



Présidence  
Direction générale  
des services

## **PROCÈS-VERBAL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION D'AVIGNON UNIVERSITE**

**SEANCE DU 29 JUIN 2021**

Le 29 juin 2021 à 14h30, les membres du Conseil d'administration d'Avignon Université se sont réunis sur convocation du Président de l'établissement.

#### **ÉTAIENT PRÉSENT.E.S**

M. Philippe ELLERKAMP, Président d'Avignon Université

M. Samuel PRISO-ESSAWE, Vice-président du Conseil d'administration (VP CA)

M<sup>me</sup> Irina TRANKOVA, Contrôleur budgétaire et administratif de la Direction régionale académique de l'enseignement supérieur (DRAES), représentant le Recteur de la Région académique Provence-Alpes-Côte d'Azur

#### **Collège A**

M<sup>mes</sup> et MM. LE FRIANT, CASTELNUOVO, MACE-BARBIER, LEFEVRE, GIMELLO-MESPLOMB

#### **Collège B**

M<sup>mes</sup> et MM. PRISO-ESSAWE, RAULT, LUNARDELLI, DURAND

#### **Collège BIATSS**

M<sup>me</sup> et M. BERNARD, ANDRE

#### **Collège ÉTUDIANT**

-

#### **Collège Personnalités Extérieures**

M<sup>mes</sup> et M. GAGNIARD (Ville d'Avignon) (départ à 16h30), NABOT (Centre de recherche INRAE PACA), CAILLE (Syndicat des métaux de Marseille)

#### **REPRÉSENTÉ.E.S**

M<sup>mes</sup> et MM. BLANKE (procuration à M<sup>me</sup> RAULT), COSTA (procuration à M<sup>me</sup> LUNARDELLI), WENZEL (procuration à M<sup>me</sup> LUNARDELLI), REBMEISTER (procuration à M. PRISO-ESSAWE)

#### **ABSENT.E.S ET EXCUSÉ.E.S**

M<sup>mes</sup> et MM. POITEVIN, BERRAG, BERTO, BRUN, WIDENDAELE, DIONE, FAURE, GONTARD

#### **PARTICIPANT À TITRE CONSULTATIF DE DROIT**

M. BARBE, Directeur de la Bibliothèque universitaire, présent

M. BOURDAGEAU, Directeur général des services (DGS), présent

M. GUINTOLI, Agent comptable, présent

M. GUIN, Président du Grand Avignon, excusé

#### **INVITÉ-E-S PRÉSENT-E-S**

M. BOUSSAT, Directeur des ressources humaines (DRH), Directeur général adjoint (DGA)

M<sup>me</sup> DRANSART, Directrice de l'Institut universitaire de technologie (IUT)

M<sup>me</sup> GALNON, Directrice de la Communication

M. MARNEFFE, Directeur des finances, des achats et du contrôle interne (DFACI), Directeur général adjoint (DGA)

M. MONNET, Directeur du Service de la formation tout au long de la vie (SFTLV)

M. POLIDORI, Vice-président de la Commission de la formation et de la vie universitaire (VP CFVU)

M<sup>me</sup> PORTAL, Chargée d'affaires administratives et institutionnelles

**Ordre du jour de la séance du Conseil d'administration  
réuni en formation plénière le 29 juin 2021**

1. Informations générales communiquées par le Président
2. Approbation des procès-verbaux de séance du Conseil d'administration :
  - 2.1 Réunion du 27 avril 2021
  - 2.2 Réunion du 18 mai 2021
3. Crise sanitaire covid-19 : point de situation
4. Affaires financières :
  - 4.1 Bilan du CASPUA sur l'année 2020 et approbation de la demande de subvention de fonctionnement au titre de l'année 2021
  - 4.2 Approbation du tarif formation continue du Bachelor universitaire de technologie « Packaging, emballage et conditionnement » (BUT PEC) au titre de l'année universitaire 2021-2022
5. Ressources humaines :
  - 5.1 Additif à la liste des emplois proposés au recrutement dans le cadre de la campagne d'emplois enseignants-chercheurs et enseignants 2021
  - 5.2 Approbation de la liste des fonctions ouvrant droit à la prime de charges administratives (PCA) au titre de l'année universitaire 2021-2022 (hors PCA pour responsabilité de projet de recherche)
6. Formation et Vie universitaire :
  - 6.1 Approbation du référentiel des responsabilités pédagogiques des UFR et du SFTLV au titre de l'année universitaire 2021-2022
  - 6.2 Approbation de la liste des formations autorisées à ouvrir au titre de l'année universitaire 2021-2022
  - 6.3 Approbation de l'offre des diplômes d'université au titre de l'année universitaire 2021-2022
  - 6.4 Approbation de l'offre des unités d'enseignement d'ouverture et de remédiation (UEO/R) au titre de l'année universitaire 2021-2022
  - 6.5 Création du dispositif de bourses d'excellence internationale IMAS IMPLANTEUS à compter la rentrée universitaire 2021
  - 6.6 Création d'un parcours en apprentissage au sein du master « Théâtre et Ecritures » à compter de la rentrée universitaire 2022
7. Conventions :
  - 7.1 Approbation de la convention de versement entre Avignon Université et le Centre national de la recherche scientifique (CNRS) conclue le 12 avril 2021
  - 7.2 Approbation de la convention de partenariat entre Avignon Université, le CFA Epure Méditerranée et la Maison familiale et rurale du Haut Vaucluse pour la période 2020-2024
  - 7.3 Approbation du projet de convention de coopération pédagogique entre Avignon Université et l'APECITA au titre de l'année universitaire 2021-2022
  - 7.4 Approbation du projet de convention de coopération pédagogique entre Avignon Université et ALM Formation au titre de l'année universitaire 2021-2022
  - 7.5 Approbation du projet de convention de coopération pédagogique entre Avignon Université et CAP PERFORMANCE au titre de l'année universitaire 2021-2022
  - 7.6 Approbation du projet de convention de coopération pédagogique entre Avignon Université et la SARL IBL au titre de l'année universitaire 2021-2022
  - 7.7 Approbation de l'accord-cadre de coopération internationale entre Avignon Université et l'Université de Sarajevo conclu le 18 mars 2021

- 7.8 Information relative aux conventions signées par le Président par délégation (état au 10 juin 2021)
- 8. Affaires institutionnelles :
  - 8.1 Approbation du projet de statut du Vice-président étudiant
  - 8.2 Information relative au calendrier des séances du Conseil d'administration en formation plénière au titre de l'année universitaire 2021-2022
- 9. Questions diverses

## Relevé de décisions

Membres composant le conseil : 27

Membres présents : 15

Membres suppléés : 4

Membres absents et non suppléés : 8

### 1. Informations générales communiquées par le Président

### 2. Approbation des procès-verbaux de séance du Conseil d'administration :

#### 2.1 Réunion du 27 avril 2021

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

#### 2.2 Réunion du 18 mai 2021

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à la majorité (une abstention)

### 3. Crise sanitaire covid-19 : point de situation

⇒ Pour information du Conseil d'administration

### 4. Affaires financières :

#### 4.1 Bilan du CASPUA sur l'année 2020 et approbation de la demande de subvention de fonctionnement au titre de l'année 2021

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

#### 4.2 Approbation du tarif formation continue du Bachelor universitaire de technologie « Packaging, emballage et conditionnement » (BUT PEC) au titre de l'année universitaire 2021-2022

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

### 5. Ressources humaines :

#### 5.1 Additif à la liste des emplois proposés au recrutement dans le cadre de la campagne d'emplois enseignants-chercheurs et enseignants 2021

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

#### 5.2 Approbation de la liste des fonctions ouvrant droit à la prime de charges administratives (PCA) au titre de l'année universitaire 2021-2022 (hors PCA pour responsabilité de projet de recherche)

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

### 6. Formation et Vie universitaire :

#### 6.1 Approbation du référentiel des responsabilités pédagogiques des UFR et du SFTLV au titre de l'année universitaire 2021-2022

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

#### 6.2 Approbation de la liste des formations autorisées à ouvrir au titre de l'année universitaire 2021-2022

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

#### 6.3 Approbation de l'offre des diplômes d'université au titre de l'année universitaire 2021-2022

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

#### 6.4 Approbation de l'offre des unités d'enseignement d'ouverture et de remédiation (UEO/R) au titre de l'année universitaire 2021-2022

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité



**6.5 Création du dispositif de bourses d'excellence internationale IMAS IMPLANTEUS à compter la rentrée universitaire 2021**

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

**6.6 Création d'un parcours en apprentissage au sein du master « Théâtre et Ecritures » à compter de la rentrée universitaire 2022**

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

**7. Conventions :**

**7.1 Approbation de la convention de versement entre Avignon Université et le Centre national de la recherche scientifique (CNRS) conclue le 12 avril 2021**

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

**7.2 Approbation de la convention de partenariat entre Avignon Université, le CFA Epure Méditerranée et la Maison familiale et rurale du Haut Vaucluse pour la période 2020-2024**

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

**7.3 Approbation du projet de convention de coopération pédagogique entre Avignon Université et l'APECITA au titre de l'année universitaire 2021-2022**

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

**7.4 Approbation du projet de convention de coopération pédagogique entre Avignon Université et ALM Formation au titre de l'année universitaire 2021-2022**

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

**7.5 Approbation du projet de convention de coopération pédagogique entre Avignon Université et CAP PERFORMANCE au titre de l'année universitaire 2021-2022**

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

**7.6 Approbation du projet de convention de coopération pédagogique entre Avignon Université et la SARL IBL au titre de l'année universitaire 2021-2022**

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

**7.7 Approbation de l'accord-cadre de coopération internationale entre Avignon Université et l'Université de Sarajevo conclu le 18 mars 2021**

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

**7.8 Information relative aux conventions signées par le Président par délégation (état au 10 juin 2021)**

⇒ Pour information du Conseil d'administration

**8. Affaires institutionnelles :**

**8.1 Approbation du projet de statut du Vice-président étudiant**

⇒ Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité

**8.2 Information relative au calendrier des séances du Conseil d'administration en formation plénière au titre de l'année universitaire 2021-2022**

⇒ Pour information du Conseil d'administration

**9. Questions diverses**

⇒ Néant

Après s'être assuré que le quorum est atteint, le Président d'Avignon Université ouvre la séance.

## 1. Informations générales communiquées par le Président

**Contrat de plan Etat-Région (CPER) 2021-2027** : sur les trois projets déposés par Avignon Université, l'établissement a la quasi-certitude du financement de 50 % du montant demandé. Le Secrétariat général pour les affaires régionales (SGAR) a annoncé l'ouverture prochaine de nouveaux guichets dont très probablement un second plan « France Relance » toujours centré sur la transition énergétique et peut-être sur la technologie. Les discussions se poursuivent, la SGAR affiche un soutien très positif à l'égard des projets portés par l'établissement et des valeurs qui leur sont respectivement associées, notamment sur le volet étudiant en termes de formation, sur les questions de transition écologique et en matière de recherche et innovation.

**Mission de l'Inspection générale de l'éducation, du sport et de la recherche (IGESR) relative à la spécialisation scientifique des universités et ses impacts sur leur offre de formation, sur l'insertion professionnelle des étudiants et sur les interactions avec l'environnement socioéconomique des équipes de recherche** : Avignon Université a été sollicitée par l'IGESR pour participer à la mission relative à la spécialisation scientifique des universités. Dans ce cadre, l'établissement a présenté sa politique de spécialisation/différenciation scientifique engagée depuis près de 25 ans. Le retour de l'Inspection générale a été élogieux. Avignon Université reste dans le petit vivier d'établissements qui aident l'IGESR à tester ses modèles d'évaluation.

**Mission de l'IGESR relative aux services de santé universitaire (SSU)** : l'établissement a également été sollicité pour participer à la mission de l'IGESR relative aux SSU. Les projets portés par l'université en matière de santé étudiante ont reçu un accueil extrêmement positif de la part des inspecteurs généraux qui promeuvent les actions engagées par l'établissement auprès d'autres petites universités françaises.

**Projet de société universitaire et de recherche (SUR) Villa Creative** : les discussions se poursuivent avec les services de l'Etat et la Caisse des dépôts sur le modèle juridique de la SUR Villa Creative. Avignon Université est la seule université à avoir répondu à cet appel à manifestation d'intérêt (AMI). Ce projet suscite un engouement assez fort de toutes les tutelles et devrait aboutir à l'automne 2021.

**Appel à projets « Excellence sous toutes ses formes » (AAP ExcellencES/PIA4)** : l'établissement se prépare à répondre à l'AAP ExcellencES qui vise à accompagner les établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche (ESR), porteurs de projet de transformation ambitieux à l'échelle de leur site, dans la mise en œuvre de leur stratégie propre, élaborée à partir de leur dynamique territoriale et de leurs besoins spécifiques. Dans cette démarche, l'établissement sera accompagné par le cabinet conseil « Plein Sens ».

**Lutte contre la précarité étudiante** : le Recteur délégué pour l'enseignement supérieur, la recherche de l'innovation (ESRI) a récemment conduit une conférence régionale avec tous les acteurs de la vie étudiante. Avignon Université se place dans l'ordre de grandeur de toutes les actions qui ont été réalisées dans la Région Sud.

**Dialogue stratégique et de gestion (DSG) 2021** : l'établissement est en attente de la notification des moyens alloués au titre de la deuxième phase du DSG. Une enveloppe de 18 M€ a été annoncée par le Ministère pour le rééquilibrage en faveur des établissements sous-dotés. Avignon Université espère bénéficier de moyens à ce titre après avoir porté haut et fort la situation de sous-dotation de l'établissement auprès de toutes les tutelles, du local au national. Dans la négative, l'établissement devra en tirer les conséquences en termes de modèle économique, de projet d'établissement, et adapter ses actions aux moyens qui lui sont donnés.

## 2. Approbation des procès-verbaux de séance du Conseil d'administration :

### 2.1 Réunion du 27 avril 2021

Prenant la parole, Monsieur Priso-Essawe, Vice-président du Conseil d'administration (VP CA), invite les membres du Conseil à faire part de remarques éventuelles sur le projet de procès-verbal de la séance du 27 avril 2021 (*cf. annexe 2.1*).

A défaut d'observation, il soumet ce procès-verbal au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**



## 2.2 Réunion du 18 mai 2021

Le VP CA invite les membres du Conseil à faire part de remarques éventuelles sur le projet de procès-verbal de la séance du 18 mai 2021 (*cf. annexe 2.2*).

A défaut d'observation, il soumet ce procès-verbal au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à la majorité (une abstention)**

## 3. Crise sanitaire covid-19 : point de situation

La fin de l'année universitaire est marquée par un regain d'activité. Un premier colloque sur les *fake news* organisé par le Laboratoire Biens, Normes et Contrats (LBNC) a pu se tenir en présentiel les 24 et 25 juin dernier. L'établissement va également accueillir du 5 au 25 juillet prochain le Festival In pour des représentations pouvant accueillir jusqu'à 475 personnes sur le site centre-ville.

Le dispositif d'accueil des néo-bacheliers pour les inscriptions a été adapté aux conditions sanitaires avec une délocalisation des bureaux des agents de la Direction des études et de la scolarité (DES) dans des salles d'enseignement.

Sur les dernières semaines, aucun cas positif n'a été recensé au sein de l'établissement, certainement lié à la baisse de fréquentation des locaux en cette fin d'année.

L'université a été sollicitée par la Préfecture pour la mise à disposition de locaux au mois de juillet afin d'y installer un centre de dépistage et de vaccination pour les festivaliers et les personnels du festival. Ce centre éphémère sera implanté sur le site Chabran du campus Hannah Arendt. Les opérations de dépistage et de vaccination seront réalisées sous la supervision de la Préfecture en collaboration avec les sapeurs-pompiers de Vaucluse et les services sanitaires de l'Agence régionale de santé (ARS PACA). Le centre sera ouvert 7j/7 de 11h à 19h sur la période du festival. La capacité de dépistage est de 160 tests par jour et la capacité de vaccination de 220 injections par jour.

En ce qui concerne la rentrée universitaire, il est envisagé par la Préfecture et l'ARS PACA la mise en place d'une offre de vaccination à destination des étudiants et des personnels de l'université. Des précisions sont à venir. En interne, la dotation en équipements de protection sera reconduite, et notamment la distribution de masques aux étudiants et aux personnels.

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

Monsieur Durand demande si le taux de vaccination au sein de l'établissement est connu et si un dispositif de déclaration est prévu. Il demande par ailleurs si les personnels pourront toujours bénéficier de la proximité du centre de vaccination implanté sur le site d'Agroparc à la rentrée de septembre.

Le VP CA indique les données médicales sont confidentielles et ne peuvent être recensées en interne. La déclaration de cas contact et de cas positifs relève d'une obligation réglementaire, ce n'est pas le cas à l'heure actuelle pour la vaccination.

Prenant la parole, le Président indique que généralement la répartition de la couverture vaccinale par catégorie de population sur le département se retrouve dans l'établissement.

Il est par ailleurs prévu avec la Préfecture et l'ARS PACA de proposer une offre de dépistage et de vaccination dédiée aux personnels et aux étudiants à la rentrée universitaire. Des auto-tests sont également disponibles sur demande auprès de la cellule de gestion de crise de l'établissement.

⇒ **Pour information du Conseil d'administration**

## 4. Affaires financières :

### 4.1 Bilan du CASPUA sur l'année 2020 et approbation de la demande de subvention de fonctionnement au titre de l'année 2021

Le CA est invité à se prononcer sur la demande de subvention de fonctionnement du Comité associatif des personnels de l'Université d'Avignon (CASPUA) au titre de l'année 2021. La demande s'élève à 22 900 euros, montant identique à celui alloué l'an passé.

Le VP CA invite Monsieur Thierry Valet, Président du CASPUA, à présenter le bilan 2020.

Le bilan des activités proposées aux personnels sur l'année 2020 a été fortement impacté par la crise sanitaire. L'amélioration de la situation sanitaire depuis quelques semaines a permis la reprise de certaines opérations qui trouvent un écho très favorable auprès des personnels : sorties dans des parcs régionaux, sorties culturelles...



La demande de subvention à niveau égal par rapport à l'année dernière va permettre au CASPUA de pouvoir proposer à nouveau l'ensemble des actions habituellement proposées. Une réflexion est en cours pour pouvoir organiser un temps convivial pour tous les personnels à la rentrée de septembre dans des conditions sanitaires satisfaisantes.

(cf. annexes point 4.1).

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

A défaut d'observation, le VP CA soumet la demande de subvention de fonctionnement du CASPUA d'un montant de 22 900 euros au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

#### **4.2 Approbation du tarif formation continue du Bachelor universitaire de technologie « Packaging, emballage et conditionnement » (BUT PEC) au titre de l'année universitaire 2021-2022**

Dans le cadre de l'ouverture du BUT PEC à la rentrée prochaine, l'Institut universitaire de technologie (IUT) a reçu la candidature d'une personne en reconversion professionnelle pour laquelle il a fallu déterminer un tarif formation continue. L'IUT propose l'application d'un tarif horaire de 9,5 euros (équivalent à 5 025 euros annuels), soit un tarif inférieur à celui pratiqué par le Service de la formation tout au long de la vie (SFTLV). Cette tarification minorée se justifie notamment par le fait que la candidate sélectionnée suivra les mêmes enseignements que ceux dispensés aux étudiants en formation initiale. L'accueil de cette candidate n'engendrera donc pas de prestation spécifique supplémentaire.

Le VP CA invite Monsieur Polidori, Vice-président de la Commission de la formation et de la vie universitaire (VP CFVU), à apporter toutes précisions. Celui-ci indique que le tarif proposé permet à la candidate de bénéficier d'un financement intégral de sa formation par Pôle Emploi.

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

A défaut d'observation, le VP CA soumet ce tarif au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

### **5. Ressources humaines :**

#### **5.1 Additif à la liste des emplois proposés au recrutement dans le cadre de la campagne d'emplois enseignants-chercheurs et enseignants 2021**

Le CA est invité à se prononcer sur un additif à la liste des emplois proposés au recrutement dans le cadre de la campagne d'emplois enseignants-chercheurs et enseignants 2021 adoptée par le Conseil le 15 décembre 2020 (cf. délibération n°CA-2020-94).

Cet additif concerne le recrutement d'un professeur agrégé (PRAG) en physique-chimie dans le cadre de la création d'une classe TREMLIN à l'UFR Sciences, Technologies, Santé (UFR STS) via le dispositif ALLURE. Ce recrutement fait l'objet d'un financement au titre de la loi « Orientation et réussite des étudiants » (loi ORE).

Le VP CA invite Monsieur Boussat, Directeur des ressources humaines (DRH), à apporter toutes précisions. Celui-ci indique que l'établissement a reçu très tardivement en cours d'année une notification complémentaire sur le volet ORE dans le cadre du dispositif TREMLIN « Oui si », pour la création d'un poste au sein de l'UFR STS. Le vote du CA est requis aux fins de régularisation, le recrutement ayant d'ores et déjà été réalisé pour permettre l'ouverture de la classe TREMLIN dès la rentrée de septembre 2021.

Prenant la parole, le VP CFVU indique que les 220 k€ alloués par le Ministère dans le cadre du DSG phase 1 permettent de financer deux postes de PRAG ainsi que les vacations nécessaires au fonctionnement des classes TREMLIN. Un premier poste de PRAG a déjà été pourvu pour la classe TREMLIN en sciences sociales. Le dispositif des classes TREMLIN est un dispositif très ambitieux qui a été financé à un niveau très important par le Ministère. Cet additif à la campagne d'emplois 2021 vise à régulariser l'utilisation de ces financements spécifiques.

L'additif à la campagne d'emplois 2021 a recueilli l'avis favorable à l'unanimité du Comité technique (CT) de l'établissement le 15 juin dernier.

(cf. annexe point 5.1).

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

Monsieur Durand demande si le recrutement de ce nouveau PRAG a été confirmé.

Le VP CFVU précise que trois personnes ont été classées. La première a refusé le poste, aussi la deuxième personne a été contactée.

Monsieur Boussat indique qu'à ce stade, la DRH n'a pas encore reçu de confirmation de la part de ce candidat.

Prenant la parole, Monsieur Lefèvre demande si les quatre postes inscrits sous réserve de confirmation de l'octroi de crédits ORE dans la campagne d'emplois 2021 ont été confirmés.

Le VP CA indique que les financements ont été obtenus et les postes mis au recrutement.

Le DRH propose de présenter en instances un bilan de la campagne d'emplois (postes ouverts/postes réellement pourvus).

A l'issue des échanges, le VP CA soumet cet additif à la campagne d'emplois 2021 au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

## **5.2 Approbation de la liste des fonctions ouvrant droit à la prime de charges administratives (PCA) au titre de l'année universitaire 2021-2022 (hors PCA pour responsabilité de projet de recherche)**

Il est proposé au Conseil d'adopter la liste des fonctions ouvrant droit à la PCA avant la fin de l'année universitaire pour l'année suivante afin de permettre aux composantes qui organisent les services d'enseignement de connaître à titre prévisionnel les souhaits éventuels des bénéficiaires en termes de conversion en décharges de service.

La liste 2021-2022 est une reconduction à l'identique de celle de l'année en cours (*cf. annexes point 5.2*). Le VP CA précise que la liste des fonctions ouvrant à PCA au titre d'une responsabilité de projet de recherche fera l'objet d'un vote ultérieur, étant donné l'impossibilité d'anticiper les projets de recherche qui seront conduits sur l'année à venir.

La liste de fonctions 2021-2022 a recueilli l'avis favorable à l'unanimité du CT de l'établissement le 15 juin dernier et de la Commission de la recherche (PCA pour direction d'unité de recherche) le 24 juin 2021.

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

Monsieur Lefèvre demande des précisions sur la mission de coordination du projet NCU/CAPACITE.

Prenant la parole, le VP CFVU informe les administrateurs qu'il assure lui-même la responsabilité de ce projet en tant que coordinateur scientifique. Il ne perçoit pas de PCA à ce titre, atteignant le plafond réglementaire autorisé via sa fonction de VP statutaire.

A l'issue des échanges, le VP CA soumet cette liste de fonctions au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

## **6. Formation et Vie universitaire :**

### **6.1 Approbation du référentiel des responsabilités pédagogiques des UFR et du SFTLV au titre de l'année universitaire 2021-2022**

En préambule, le VP CA indique qu'en raison de la mise en œuvre de la réforme des BUT pour la rentrée de septembre 2021, le référentiel des responsabilités pédagogiques de l'IUT fera l'objet d'un vote ultérieur.

Les référentiels des responsabilités pédagogiques des UFR et du SFTLV sont reconduits quasiment à l'identique sur 2021-2022. Une mission supplémentaire a été ajoutée à la fonction de coordinateur LANSAD pour la mise en place de la certification en langue des étudiants de licence et de cursus master ingénierie (CMI). Une nouvelle responsabilité a par ailleurs été créée pour la mise en place des licences accès santé (LAS) afin d'assurer la coordination pédagogique de ces formations en lien direct avec la Faculté de médecine d'Aix-Marseille Université (AMU). Un volume de 40 heures est associé à cette nouvelle responsabilité.

Il est à noter que les vice-doyens aux études perçoivent désormais une PCA et non plus une prime pour responsabilités pédagogiques (PRP).

Les référentiels des responsabilités pédagogiques des UFR et du SFTLV ont recueilli l'avis favorable du CT et de la CFVU respectivement les 15 et 16 juin 2021.

(*cf. annexes point 6.1*).

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.



A défaut d'observation, le VP CA soumet le référentiel des responsabilités pédagogiques des UFR pour 2021-2022 au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

Il soumet ensuite le référentiel des responsabilités pédagogiques du SFTLV pour 2021-2022 au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

## **6.2 Approbation de la liste des formations autorisées à ouvrir au titre de l'année universitaire 2021-2022**

Prenant la parole, le VP CFVU propose d'autoriser l'ouverture des formations listées en annexe à l'exception de deux licences professionnelles (LP) dont la responsabilité pédagogique n'est plus exercée. Il s'agit de la LP « Tourisme et économie solidaire » qui a perdu son responsable l'an dernier et dont l'accréditation risque de ne pas être renouvelée l'année prochaine, et la LP « Efficacité énergétique et énergies renouvelables des bâtiments » qui a également perdu son responsable de formation.

Cette liste des formations a recueilli l'avis favorable à l'unanimité de la CFVU le 16 juin 2021.

(cf. annexe point 6.2).

Toute la problématique du portage des formations en alternance est exposée ici, l'établissement a des difficultés à trouver des candidats au portage de ces LP qui sont essentielles pour l'offre de formation et pour l'insertion professionnelle des étudiants.

Le Président indique que cette problématique traduit parfaitement le phénomène de lassitude des collègues universitaires qui sont surchargés sans que l'Etat n'accorde les moyens requis pour assumer toutes nos missions. En interne, beaucoup de collègues créent du projet, engagent des partenariats mais il est urgent qu'ils admettent maintenant que les moyens ne suivront plus. Cette situation est regrettable d'autant qu'elle met l'établissement en difficulté à l'égard de ses partenaires locaux. Renforçons ce qui est solide, durable, soutenable et tenons compte de toutes ces fragilités qui consomment beaucoup de moyens pour très peu de résultats en termes de coûts réels de ce type de formations au regard des résultats produits au bénéfice de la jeunesse et de la société. L'établissement doit en tirer les conséquences et accepter de se concentrer sur l'essentiel.

La parole est donnée aux membres du CA.

A défaut d'observation, le VP CA soumet la liste des formations autorisées à ouvrir au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

## **6.3 Approbation de l'offre des diplômes d'université au titre de l'année universitaire 2021-2022**

Les diplômes d'université (DU) sont traditionnellement portés par le SFTLV. Deux créations interviennent sur 2021-2022, le DU « Concepteur et animateur en *digital learning* » et le DU « Créateur d'entreprise ».

En ce qui concerne les DU portés par les autres services ou les composantes, quelques modifications de tarifs ont été apportées aux DU portés par la Maison de l'International, un changement d'intitulé est intervenu pour le DU « Technicien de process brassicole » porté par l'IUT et le DU « Prépa disciplinaire concours de professeur anglais » porté par l'UFR Arts, Lettres et Langues (UFR ALL) a été supprimé. Ce DU permettait aux étudiants reçus-collés en master MEEF de pouvoir se réinscrire à la formation en passant par ce diplôme. Compte tenu de la réforme de l'accès au professorat, l'équipe pédagogique ne voit plus la nécessité de maintenir ce DU adossé au master MEEF anglais. Le DU « Etudes hispaniques – préparation CAPES espagnol » est quant à lui maintenu.

Le VP CFVU invite Monsieur Monnet, Directeur du SFTLV, à présenter les deux nouveaux DU proposés à l'ouverture.

Le DU « Concepteur et animateur en *digital learning* » est créé au sein d'une LP et permet de proposer des enseignements spécifiques à des étudiants qui, à terme, pourront intégrer la licence à laquelle il est adossé. Le DU « Créateur d'entreprise » est une émanation sur un an du bloc entrepreneuriat proposé aux étudiants de deuxième et troisième année de licence. Ce DU pourra être proposé aux étudiants de master qui souhaiteraient suivre une formation dédiée à la création d'entreprise. Il est entièrement dispensé en distanciel asynchrone, permettant ainsi de moduler le temps passé à l'acquisition de ces modules.

(cf. annexes point 6.3).

L'offre des DU 2021-2022 a recueilli l'avis favorable de la CFVU en ses séances des 29 avril et 16 juin 2021.

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.



Monsieur Lefèvre revient sur l'intitulé du DU « Concepteur et animateur en *digital learning* » et regrette qu'il n'ait pas été fait usage des expressions françaises permettant de traduire la notion de *digital learning*, telles que « apprentissage numérique » ou encore « apprentissage digital ». Il évoque la tendance à un recours massif à la langue anglaise dans l'offre de formation relative au numérique.

Monsieur Monnet prend note de cette remarque et en informera le responsable pédagogique à l'origine de ce choix d'intitulé.

Monsieur Polidori propose de rediscuter cette dénomination en CFVU pour la rentrée 2022.

A l'issue des échanges, le VP CA soumet l'offre des DU 2021-2022 au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

#### **6.4 Approbation de l'offre des unités d'enseignement d'ouverture et de remédiation (UEO/R) au titre de l'année universitaire 2021-2022**

Le catalogue des UEO rencontre traditionnellement un grand succès auprès des étudiants. Il est abondé par les composantes et deux services, le Service universitaire des activités physiques et sportives (SUAPS) et la Maison de la culture et de la vie de campus (MCVC). Ce catalogue est riche et maintenu à un niveau important (132 unités d'enseignement). Il convient néanmoins de contenir le coût global de cette offre de formation qui se portait à 230 k€ en 2019-2020.

Pour 2021-2022, il est proposé cinq créations d'UEO et trois suppressions. Le VP CFVU précise qu'une UEO « Service public » est proposée gracieusement par la Préfecture afin de sensibiliser les étudiants aux métiers de la haute Fonction publique.

Le catalogue des UER a tendance à s'enrichir chaque année avec le déploiement progressif du dispositif ALLURE qui vise à accompagner les étudiants de licence inscrits sous conditions. Il compte 53 unités d'enseignement pour un coût global de 50 k€ entièrement pris en charge par des financements alloués au titre du DSG.

(cf. annexes point 6.4).

L'offre des UEO/R 2021-2022 a recueilli l'avis favorable de la CFVU en ses séances des 29 avril et 20 mai 2021.

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

Monsieur Lefèvre demande des précisions sur la mise en place des UER pour les étudiants de licence relevant du dispositif ALLURE, et notamment en ce qui concerne les UER informatique.

Le VP CFVU indique que les étudiants inscrits sous conditions qui suivent la licence en un an ont obligation de suivre deux cours de soutien ou de remise à niveau à chaque semestre. Pour la licence en deux ans, la maquette est partagée en deux et les étudiants suivent en tout six UER, quatre en première année et deux en deuxième année. Pour ce qui est des UER informatique, le fonctionnement est quelque peu différent : les étudiants vont rentrer dans le dispositif ALLURE à l'issue du semestre 1, après une évaluation de leur niveau réel au cours du premier semestre.

Prenant la parole, le Président indique que globalement toutes les universités ont une offre croissante de compétences transversales très attendues par les entreprises comme le démontre la dernière enquête conduite par le Centre d'études et de recherches sur les qualifications (CEREQ). Cette enquête révèle notamment que si les diplômes de master sont utiles pour l'entrée en emploi, ils sont assez peu significatifs pour la progression des carrières, les *soft skills* faisant la différence.

L'établissement propose légitimement une offre de certifications obligatoires de type PIX, de langues vivantes dans les parcours internationaux, une offre bien-être et santé des étudiants, une offre massive en sport, un certain nombre d'actions associatives et citoyennes. Historiquement, les UEO étaient sur de la transversalité afin d'élargir le champ disciplinaire et développer une culture générale. Le Président regrette un certain dévoiement de ce catalogue d'UEO qui comporte des enseignements purement disciplinaires. Les UEO doivent par essence être ouvertes à l'ensemble des étudiants de licence. Cette pratique ne doit pas perdurer au sein de l'établissement et devra être régularisée à la rentrée 2022.

Monsieur Bernard, Directeur du Service d'accompagnement à la formation, l'insertion, la réussite et l'entrepreneuriat (SAFIRE), précise que certaines unités de remédiation disciplinaires n'atteignant pas un effectif étudiant complet sont ouvertes à tous les étudiants de licence, d'où leur intégration également dans le catalogue des UEO.

A l'issue des échanges, le VP CA soumet le catalogue des UEO/R 2021-2022 au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

## **6.5 Création du dispositif de bourses d'excellence internationale IMAS IMPLANTEUS à compter la rentrée universitaire 2021**

L'Ecole universitaire de recherche (EUR) IMPLANTEUS souhaite mettre en place à la rentrée 2021 un programme de bourses internationales réservées aux excellents candidats étrangers entrant en France et acceptés dans son master international en Agrosciences (IMAS). Le montant de la bourse allouée aux candidats sélectionnés est de 6 000 euros en première et deuxième années, le versement de la bourse en deuxième année étant conditionné par les résultats obtenus en première année.

La création de ce dispositif vise à étendre le bassin de recrutement des étudiants internationaux au-delà du bassin traditionnel des pays francophones du pourtour méditerranéen et de l'Afrique sub-saharienne, notamment en direction des pays d'Europe centrale, d'Asie et d'Amérique latine.

Le budget total de ce programme se porte à 36 k€ par an soit l'équivalent de six bourses réparties sur les deux années de master.

Le VP CA invite Monsieur Olivier Dangles, Responsable de l'EUR IMPLANTEUS, à apporter toutes précisions.

La mise en place de ce dispositif vise à accroître l'attractivité internationale du master IMAS. Cette année, les enseignements ont été dispensés auprès d'un public essentiellement francophone, l'enjeu est bien d'étendre le bassin de recrutement vers des pays non-francophones.

*(cf. annexe point 6.5).*

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

Monsieur Durand demande des précisions sur les critères d'évaluation des dossiers de candidature compte tenu des niveaux de formation très disparates selon les pays d'origine.

Monsieur Dangles indique qu'année après année l'équipe pédagogique va construire un référentiel des niveaux de formation par pays. Le dossier de candidature au programme de bourses d'excellence comporte les relevés de notes des candidats et leur classement au sein de la promotion, ainsi qu'un descriptif du système de notation du pays d'origine et le mode de classement retenu. Une lettre de recommandation est également requise.

Il précise que ces bourses d'excellence sont des bourses de mobilité qui s'adressent à des étudiants étrangers intégrant le master IMAS IMPLANTEUS. Le dispositif est géré par l'EUR sur la dotation de l'Agence nationale de la recherche (ANR).

Monsieur Lefèvre interroge le Responsable de l'EUR sur le montant des frais d'inscription des étudiants extra-communautaires candidats au master IMAS.

Monsieur Dangles indique que dans le cadre de la politique d'exonération des droits différenciés menée par l'établissement, les étudiants extra-communautaires du master IMAS sont redevables des mêmes frais d'inscription que les étudiants français de master.

Monsieur Bernard demande si les candidats issus de pays francophones sont également éligibles à ce programme de bourses.

Monsieur Dangles confirme que le seul critère de sélection repose sur l'excellence du candidat, qu'il soit originaire d'un pays francophone ou non.

A l'issue des échanges, le VP CA soumet le document de cadrage du programme de bourses d'excellence internationale IMAS IMPLANTEUS au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

## **6.6 Création d'un parcours en apprentissage au sein du master « Théâtre et Ecritures » à compter de la rentrée universitaire 2022**

Ce projet de création du parcours en apprentissage au sein du master « Théâtre et écritures » est porté par Madame Nathalie Macé-Barbier, Professeure de littérature théâtrale, co-responsable du master « Théâtre et écritures », en lien étroit avec le SFTLV.

Afin d'être au plus près des besoins socioéconomiques, la responsable du master a rencontré les partenaires et a opéré une refonte du contenu pédagogique de ce master pour le mettre en parfaite adéquation avec les attentes des professionnels.



Le VP CFVU tient à saluer cette démarche qui s'inscrit pleinement dans la dynamique de professionnalisation des formations soutenue par l'établissement. Il indique que l'ouverture de ce nouveau parcours en apprentissage a été accueillie très favorablement par le Conseil d'administration du CFA Epure Méditerranée qui en a approuvé l'ouverture pour la rentrée de septembre 2022. La CFVU de l'université a également émis un avis favorable à l'unanimité en sa séance du 20 mai 2021.

Monsieur Polidori invite le Directeur du SFTLV à apporter toutes précisions sur le coût lié à l'ouverture de ce parcours. Celui-ci indique que le surcoût pédagogique de cette formation en apprentissage sur les deux années de master par rapport à la formation initiale se porte à un total de 425 heures soit 22 k€. Un coût supplémentaire non pédagogique a été estimé à 10 k€ et concerne notamment les visites en entreprise, le démarchage des partenaires... En termes de comptabilité analytique complète, un demi-poste administratif a été comptabilisé pour un montant prévisionnel de 12 k€ annuel, l'accompagnement formation continue (expertise ingénierie des formations, portage qualité, gestion financière de la formation) a été évalué à 12 k€. Un coût dit universitaire d'un montant de 14 k€ a également été comptabilisé et correspond aux prestations réalisées par les services pour l'accueil de ces étudiants et la gestion de cette formation (inscriptions, gestion des salles, prestations DOSI, accès à la bibliothèque universitaire...). Avec un coût contrat de 7 500 euros, le parcours en apprentissage atteint l'équilibre financier à compter de 12 apprenants.

Pour compléter, le VP CFVU précise que l'établissement a d'ores et déjà reçu dix-sept lettres de soutien émanant des professionnels du secteur susceptibles de recruter des alternants.

(cf. annexes point 6.6).

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

Monsieur Gimello-Mesplomb indique que cette formation pourrait également répondre au besoin de certains professionnels du secteur de valider les acquis de leur expérience. Il évoque notamment les métiers de critique dramatique et médiation culturelle qui sont parfois exercés sans formation préalable.

Le Directeur du SFTLV confirme que ce parcours est également ouvert aux étudiants en reprise d'études ou en contrat de professionnalisation sous forme de blocs de compétences.

Prenant la parole, Madame Macé-Barbier souligne la particularité du master Théâtre dispensé par Avignon Université, concentré sur les écritures et la dramaturgie du fait de l'environnement local favorable. Dans le domaine de la culture, peu de masters répertoriés sur le théâtre en France sont accessibles en apprentissage, il en existe deux : l'un axé sur la médiation du spectacle vivant à l'ère du numérique porté par l'Université de Rennes 2 et l'autre spécialisé dans la production théâtrale porté par l'Université de Paris 3. L'ouverture du master « Théâtre et écritures » en apprentissage en fait le premier master français en apprentissage axé sur les écritures théâtrales. Ce projet vise à améliorer l'insertion professionnelle des étudiants qui n'atteint pas un niveau satisfaisant à l'issue de la formation initiale.

En termes de calendrier, l'ouverture de ce parcours en septembre 2022 va permettre d'anticiper très en amont le démarchage des entreprises partenaires. Les premières prises de contact interviendront dès l'automne 2021. Madame Macé-Barbier précise que les entreprises pourront participer à la sélection des candidats afin que les profils retenus soient en parfaite adéquation avec les besoins de leur structure.

Le Président salue le travail accompli et souhaite la pleine réussite de ce projet qui s'inscrit dans une démarche exemplaire à l'échelle de l'établissement.

A l'issue des échanges, le VP CA soumet la création de ce parcours en apprentissage au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

## **7. Conventions :**

### **7.1 Approbation de la convention de versement entre Avignon Université et le Centre national de la recherche scientifique (CNRS) conclue le 12 avril 2021**

Avignon Université contribue à la dotation du Laboratoire souterrain à bas bruit (LSBB/CNRS) à hauteur de 50 k€. Il est proposé d'augmenter cette contribution pour la porter à 80 k€ (cf. annexe point 7.1).

Le VP CA invite Monsieur Jean-François Blanco, Directeur de l'appui à la recherche et à l'innovation (DARI), à apporter toutes précisions.

L'augmentation de la dotation octroyée au LSBB va permettre à l'établissement de participer au financement d'un nouveau poste mis à disposition du laboratoire par le CNRS. Cette convention formalise l'accord entre les deux structures dans le cadre du partenariat pérenne qui les unit depuis de nombreuses années.



L'augmentation de la dotation 2021 du LSBB à hauteur de 80 k€ a été approuvée à l'unanimité par la Commission de la recherche en sa séance du 11 mars 2021.

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

A défaut d'observation, le VP CA soumet cette convention au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

## **7.2 Approbation de la convention de partenariat entre Avignon Université, le CFA Epure Méditerranée et la Maison familiale et rurale du Haut Vaucluse pour la période 2020-2024**

Cette convention tripartite précise les modalités de partenariat entre l'université, le CFA Epure Méditerranée et la MFR du Haut Vaucluse sur les volets pédagogique et financier dans le cadre du portage de la LP « Agronomie - Transition agro-écologique des territoires » (*cf. annexe point 7.2*).

Le Directeur du SFTLV indique que le montage financier de cette formation en collaboration avec les partenaires la rend bénéficiaire pour l'établissement en coûts complets.

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

A défaut d'observation, le VP CA soumet cette convention au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

## **7.3 Approbation du projet de convention de coopération pédagogique entre Avignon Université et l'APECITA au titre de l'année universitaire 2021-2022**

Ce projet de convention précise les modalités de coopération entre l'université et l'APECITA dans le cadre de prestations de formation relatives à la méthodologie de l'insertion professionnelle auprès des étudiants de première année de master en Agrosiences (*cf. annexe point 7.3*).

Conformément à la délibération n°2017-055 du CA en sa séance du 27 juin 2017, ce projet prévoyant un taux de rémunération horaire dépassant au-delà de deux fois le taux horaire équivalent TD (hTD), il doit être soumis à l'approbation préalable du Conseil.

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

A défaut d'observation, le VP CA soumet cette convention au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

## **7.4 Approbation du projet de convention de coopération pédagogique entre Avignon Université et ALM Formation au titre de l'année universitaire 2021-2022**

Ce projet de convention précise les modalités de coopération entre l'université et la société ALM Formation dans le cadre de la formation des doctorants à l'éthique de la recherche scientifique (*cf. annexe point 7.4*).

Comme précédemment, ce projet prévoyant un taux de rémunération horaire dépassant au-delà de deux fois le taux horaire équivalent TD (hTD), il doit être soumis à l'approbation préalable du Conseil.

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

Monsieur Durand réaffirme son intérêt à ce que cette formation soit déployée aux chercheurs encadrants.

Le Président soutient cette demande et confirme la faisabilité d'inscrire ce type de formations dans le plan universitaire de formation de l'établissement.

A l'issue des échanges, le VP CA soumet ce projet de convention au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

### **7.5 Approbation du projet de convention de coopération pédagogique entre Avignon Université et CAP PERFORMANCE au titre de l'année universitaire 2021-2022**

Ce projet de convention précise les modalités de coopération entre l'université et la société CAP PERFORMANCE dans le cadre des prestations de formation sur l'employabilité des jeunes docteurs (*cf. annexe point 7.5*).

Monsieur Blanco précise qu'il s'agit d'un renouvellement et que les retours à l'issue de cette formation ont été très positifs.

Comme précédemment, ce projet de convention est soumis au vote préalable du Conseil compte tenu du taux de rémunération horaire appliqué.

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

A défaut d'observation, le VP CA soumet ce projet de convention au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

### **7.6 Approbation du projet de convention de coopération pédagogique entre Avignon Université et la SARL IBL au titre de l'année universitaire 2021-2022**

Ce projet de convention précise les modalités de coopération entre l'université et la SARL IBL dans le cadre de prestations de formation en anglais auprès des doctorants (*cf. annexe point 7.6*).

Il s'agit d'une formation en langue appliquée aux procédés de recherche (traduction et aide à la rédaction d'articles scientifiques notamment). Les retours des doctorants ayant suivi cette formation l'an passé ont également été très positifs.

Comme précédemment, ce projet de convention est soumis au vote préalable du Conseil compte tenu du taux de rémunération horaire appliqué.

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

A défaut d'observation, le VP CA soumet ce projet de convention au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

### **7.7 Approbation de l'accord-cadre de coopération internationale entre Avignon Université et l'Université de Sarajevo conclu le 18 mars 2021**

Cet accord a vocation à fixer le cadre général ainsi que les modalités de coopération internationale interuniversitaire entre Avignon Université et l'Université de Sarajevo, la plus ancienne université de Bosnie-Herzégovine et partenaire de l'établissement depuis 2004. Le renouvellement de cet accord est une opportunité pour les étudiants avignonnais de suivre des parcours enseignés intégralement en anglais (*cf. annexe point 7.7*).

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

A défaut d'observation, le VP CA soumet cet accord-cadre au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

### **7.8 Information relative aux conventions signées par le Président par délégation (état au 10 juin 2021)**

Les administrateurs sont informés des conventions signées par le Président au titre de la délégation de pouvoir consentie par le CA. Parmi ces conventions figure la convention d'utilisation du site Pasteur, mis à disposition de l'Université par l'Etat et ayant vocation à accueillir la Villa Creative.

(*cf. annexes point 7.8*).

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

Ce point ne soulève aucune observation de la part des administrateurs.

⇒ **Pour information du Conseil d'administration**



## 8. Affaires institutionnelles :

### 8.1 Approbation du projet de statut du Vice-président étudiant

La fonction de vice-président.e étudiant.e (VPE) a été créée par la loi du 10 août 2007 relative aux libertés et responsabilités des universités (loi LRU). Cette loi prévoyait des missions portant sur les questions de vie étudiante en rapport avec le CROUS. La loi du 22 juillet 2013 relative à l'ESR a supprimé toute référence aux missions du/de la VPE et indique qu'il revient aux établissements d'adopter les statuts de/de la VPE.

En interne, un travail a été engagé par le VP CA, le VP CFVU, la Vice-présidente déléguée à la vie universitaire, la MCVC et la Direction des affaires générales et de l'aide au pilotage, en collaboration avec le VPE de l'université, pour réviser le statut du VPE et clarifier les missions associées à cette fonction. Ce projet se veut assez synthétique mais complet, il pose les principes fondamentaux et prévoit les moyens mis à la disposition du/de la VPE pour l'accomplissement de ses missions (*cf. annexe point 8.1*).

Ce projet de statut a recueilli l'avis favorable à l'unanimité du Conseil académique (CAC) plénier et de la Commission chargée des règlements et statuts respectivement les 10 et 25 juin 2021.

A l'issue de cette présentation, la parole est donnée aux membres du CA.

A défaut d'observation, le VP CA soumet le projet de statut du VPE au vote des administrateurs.

⇒ **Vote du Conseil d'administration : favorable à l'unanimité**

### 8.2 Information relative au calendrier des séances du Conseil d'administration en formation plénière au titre de l'année universitaire 2021-2022

Le VP CA présente le calendrier prévisionnel des séances du Conseil en formation plénière pour l'année universitaire 2021-2022 (*cf. annexe point 8.2*).

Ce point ne soulève aucune observation de la part des administrateurs.

⇒ **Pour information du Conseil d'administration**

## 9. Questions diverses

⇒ **Néant**

Le Président tient à remercier l'ensemble des personnels de l'établissement pour leur engagement tout au long de cette année universitaire dans le contexte de gestion de crise sanitaire. Les équipes ont su s'adapter pour accompagner au mieux les étudiants. Le Président salue les nombreuses initiatives solidaires et spontanées qui ont été portées malgré une surcharge de travail démesurée.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 17h.

Le Président d'Avignon Université

Philippe ELLERKAMP

